



REGIA AUTONOMĂ
OCOLUL SILVIC VALEA ȘIEULUI R.A.
Bistrița, str. Alea Jupiter, nr.2, jud. Bistrița - Năsăud
Tel. / Fax. 0263-217813, E-mail as_sieu@yahoo.com
CUI - RO 25725314, J 06/ 317/30.06.2009



APROB.
Coordonatorul planului de integritate
Șef ocol
ing. Demian Grigore Adrian

REGIA AUTONOMĂ OCOLUL SILVIC
VALEA ȘIEULUI R.A.
BISTRITĂ, Alea Jupiter Nr. 2
Nr. 3360 din 20.05.2024

PLAN DE INTEGRITATE

PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021 – 2025 ÎN CADRUL REGIEI AUTONOME OCOLUL SILVIC VALEA ȘIEULUI RA

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget	Termen de realizare
OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL REGIEI AUTONOME OCOLUL SILVIC VALEA ȘIEULUI RA						
1. Prevenirea corupției în cadrul Regiei Autonome Ocolul Silvic Valea Șieului RA						
1.1. Adoptarea și/sau actualizarea Codului de conduită etică și profesională (Cod etic) la nivel de regie și prelucrarea/însușirea prevederilor acestuia de către angajați	Cod etic elaborat, aprobat și însușit de către toți angajații	Caracter formal al demersului	Publicare pe site-ul regiei	Conducerea regiei	Nu este cazul	Permanent

1.2. Elaborarea/ actualizarea documentelor de integritate: declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională, plan de integritate și postarea pe pagina de internet a regiei	Număr de materiale publicate	Întârzieri în actualizarea informațiilor Întârzieri în publicarea informațiilor	Publicarea pe site-ul regiei	Conducerea regiei Responsabilul implementării Planului de integritate	Nu este cazul Anual și de câte ori este cazul
1.3. Implementarea la nivelul regiei a unei politici/ practici anticorupție (declararea averilor, transparența decizională, acces la informații, evitarea situațiilor de conflicte de interese și a cazurilor de incompatibilități, etc.)	Politica aprobată	Caracterul formal al demersului. Întârzieri în actualizarea procedurilor de sistem privind conflictele de interese și incompatibilități	Publicarea pe site-ul regiei a declarațiilor de avere și de interese	Conducerea regiei Resurse Umane Comisia de monitorizare a sistemului de control intern managerial	Nu este cazul Permanent
1.4. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe pagina de internet a regiei Plan de integritate adaptat și publicat pe pagina de internet a regiei	Imposibilitatea cuantificării unor indicatori Erori materiale în contribuțiile puse la dispoziție Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Minute ședințe pentru prevenirea corupției în cadrul regiei Pagina de internet a regiei	Comisia de prevenire a corupției în cadrul regiei cu sprijinul persoanelor cu funcții de conducere	Nu este cazul Anual

1.5. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora	Constituire Grup de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul regiei Identificare, analizare, evaluare și monitorizare a riscurilor de corupție Registrul riscurilor de corupție completat/analizat Nr.de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție	Managementul timpului Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Minute ședințe pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor Correspondența Decizie aprobare/modificare registru riscuri de corupție Raport privind gradul de implementare a măsurilor de intervenție Diplome de participare la formare profesională	Conducerea regiei	Nu este cazul	Anual
1.6. Participarea la programe de formare cu tematică în domeniul specific anticorupție a persoanelor care răspund de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție	Număr de angajați care au participat la programe de pregătire	Număr redus de programe cu tematică în domeniul specific anticorupției Resurse financiare insuficiente	Diplome de participare	Conducerea regiei	În limita bugetului aprobat	Anual
OBIECTIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA ANGAJAȚILOR REGIEI AUTONOME OCOLUL SILVIC VALEA ȘIEULUI RA ȘI ASUPRA CETĂȚENILOR						
2. Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților						

2.1. Organizarea/ participarea la instruire ce contribuie la creșterea gradului de conștientizare anticorupție a angajaților	Număr de instruire participanți	Grad scăzut de participare	Liste de participare	Conducerea regiei	Se va estima în funcție de numărul participanților Tipul instruirii	Permanent
2.2. Conștientizarea prin discuții formale cu angajații regiei referitor la impactul direct sau indirect al actelor de corupție	Număr de sancțiuni generate de nerespectarea prevederilor Codului etic legate de prevenirea și combaterea corupției și a conflictelor de interese	Resurse umane și/ sau de timp insuficient	Sancțiuni aplicate la nivelul regiei din motive legate de prevenirea și combaterea corupției și a conflictului de interese	Conducerea regiei Responsabilul implementării Planului de integritate	Nu este cazul	Permanent
2*. Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor						
2.3. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite în cadrul regiei	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate Nr. sesizări soluționate conform aspectelor punctuale sesizate în cerere Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul regiei Măsuri luate urmare sesizărilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții Abordarea superficială a celor semnalate	Rapoarte privind apariția unor incidente de integritate Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate Corespondență Acte administrative prin care se dispun măsuri	Conducerea regiei	Nu este cazul	Permanent

	Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor					
2.4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusive prin utilizarea noilor tehnologii (ex. social media)	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniu	Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate Rapoarte de activitate Correspondența Acte administrative prin care se dispun măsuri	Conducerea regiei	Nu este cazul	Permanent
OBIECTIV GENERAL NR. 3 – DEZVOLTAREA UNEI CULTURI A TRANSPARENȚEI INSTITUȚIONALE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI						
3. Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public						
3.1. Asigurarea funcționalității site-ului regiei, publicarea și actualizarea periodică a informațiilor de interes public	Număr de informații publicate Număr de solicitări soluționate/ solicitări primite	Resurse umane insuficiente	Pagina de internet a regiei Adresa și/ sau email-uri primite	Conducerea regiei	Nu este cazul	Permanent
OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI						
4. Consolidarea mecanismelor de control administrativ						
4.1. Consolidarea autonomiei operaționale a structurilor de control intern și audit intern și conștientizarea tuturor	Număr de angajați raportat la volumul de activitate Număr de recomandări	Resurse umane insuficiente	Rapoarte de activitate Misiuni de control financiar de gestiune	Conducerea regiei Comisia de monitorizare a sistemului de	Nu este cazul	Conform programelor, planurilor aprobate

angajaților regiei cu privire la rolul și utilitatea sistemelor de control intern managerial	implementate/ formulate			control intern managerial		
4.2. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul regiei	Număr de recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea angajaților	Rapoarte de activitate	Conducerea regiei Coordonator plan de integritate Comisia de monitorizare a sistemului de control intern managerial	Nu este cazul O dată la doi ani	